



BERLINER

KRAFTFAHRZEUGGEWERBE

Zeitschrift der Kfz-Innung Berlin

Heft · 2. Quartal · 2022



Für ein gemeinsames Miteinander

Besuchen Sie unsere Internetseite



EINLADUNG

zur 1. Innungsversammlung im Jahr 2022

Termin	27. April 2022
Veranstaltungsort	ESTREL Berlin Sonnenallee 225, 12057 Berlin Haupteingang, Raum IV
Uhrzeit	18 Uhr - Einlass ab 17:30
vorl. Tagesordnung	<ol style="list-style-type: none">1. Begrüßung und Eröffnung der Innungsversammlung durch den Obermeister Thomas Lundt2. Vorstellung und Diskussion der Jahresrechnung 20213. Bericht der Kassenprüfer4. Genehmigung der Jahresrechnung 20215. Entlastung des Vorstands durch Beschluss der Vollversammlung6. Verschiedenes7. Schlusswort des Obermeisters

Nach dieser Innungsversammlung findet **ab ca. 19:00 Uhr** ein

Verkehrspolitischer Abend

zum Thema

„Die automobilen Zukunft in unserer Stadt“

mit Oliver Friederici (CDU), Gernot Lobenberg (eMO), Dorothee Saar (DUH),
Moderator Andreas Keßler
statt.

Aus den gegebenen Corona-Anlässen teilen wir mit, dass alle Vorschriften der gültigen Verordnung gelten. Im ESTREL Hotel ist es vorgeschrieben, einen Mund-Nasen-Schutz zu tragen, das bereit gestellte Desinfektionsmittel zu benutzen und den Abstand von 1,50 m zu wahren.

**Nach beiden Veranstaltungen,
laden wir Sie im Anschluss herzlich ein,
zusammen mit uns einen kleinen Imbiss einzunehmen.**

**Wir freuen uns auf Ihren Besuch und erwarten
zwei interessante Veranstaltungen.**

Stimmen zur aktuellen Situation

Obermeister Thomas Lundt

Berlin im März 2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Das erste Quartal dieses Jahres ist nun schon vergangen und die Ereignisse haben neben der Pandemie nun auch noch den grausamen und völlig überflüssigen Krieg in der Ukraine dazu bekommen.

Auch für unsere Branche wächst daraus ein kaum zu kalkulierendes Risiko. Die Welt ist heute, vor allem wirtschaftlich, derart verflochten das man da nicht mehr durchblickt.

Hersteller für die Industrie und auch für unser Gewerbe fallen aus, oder selbst, wenn sie noch produzieren, sind die Lieferungen unberechenbar. Erste Engpässe bei Produktion und Ersatzteilversorgung sind die Folge.

Sinkender Neuwagenmarkt und auch fallende Besitzumschreibungen sind

Geschäftsführer Dieter Rau

Das erste Quartal des Jahres 2022 ist schon wieder vorüber und die wirtschaftliche Situation in unserem Gewerbe bleibt weiter unübersichtlich. Allein im Service ist ein gewisses Maß an Kontinuität zu erkennen. Wenn gleich die inflationäre Entwicklung der Energie-Preise und diverse Lieferengpässe das Geschäft nicht einfach machen.

Deutlich problematischer gestaltet sich hingegen die Lage im Handel. Hier sind es gleich eine Reihe von Faktoren, die den Ablauf stören und Prognosen schwierig machen. So sind hier Lieferengpässe durch Chipmangel bei Neuwagen, Knappheit auf dem Gebrauchtwagenmarkt und eine unsichere Förderlandschaft in der Elektromobilität, die zur Verunsicherung von Händlern und Kunden führen und

die Folge. Nicht zuletzt langen die Energieversorger, vor allem die Mineralölgesellschaften in einer unseriösen Art und Weise hin. Den Kraftstoffpreis sofort massiv zu erhöhen geht schnell, die Rücknahme der überhöhten Preise ist ein langsamer Vorgang, obwohl sich die Preise für Rohöl wieder beruhigt haben. Das sind die Kriegsgewinner par excellence!

Dann auch noch völlig überflüssige Maßnahmen unseres Senats, es wird auf „Teufel komm raus“ der Individualverkehr gegängelt und behindert. Fahrradstreifen an Haupt- und Ausfallstraßen, die häufig auch noch bestehende Fahrradwege haben, reduzieren die

Fahrradstreifen und sorgen für große Staus – ist das wirklich umweltfreundlich?

Auch das wird Auswirkungen auf unser Geschäft in unserer Stadt nach sich ziehen.

Nun, es bleibt uns jetzt nur konzentriert und vorausschauend, soweit möglich, zu handeln damit wir im Business bleiben, Arbeitsplätze erhalten und überleben.

Dafür wünsche ich Euch allen Gesundheit, ein gutes Händchen und die nötige Fortune.

Thomas Lundt



den Umsatz in diesem Sektor erheblich drücken.

Neben einer nicht endenden Pandemie müssen wir nun erleben, wie ein Krieg ganz in unserer Nähe, viel Leid und Elend über unschuldige Menschen bringt und wir relativ ohnmächtig zuschauen müssen, wie diese Menschen, um ihr Leben zu retten, ihr Land verlassen.

Es bleibt nur zu hoffen, dass dieser Krieg ein schnelles Ende finden wird. Sicher ist jedoch schon jetzt, dass es massive geopolitische und wirtschaftliche

Veränderungen geben wird. Insbesondere der Energiesektor wird hier ein großer Unsicherheitsfaktor sein und die Inflation weiter befeuern.

Trotzdem schauen wir optimistisch in die Zukunft und sind überzeugt, dass Sie auch dieses Jahr meistern werden und das Kfz-Gewerbe in unserer Stadt, die auf uns zukommenden Probleme bewältigen wird.

Hierfür wünschen wir Ihnen eine glückliche Hand und viel „Energie“.

Dieter Rau



Machen Sie mit beim Girls' Day – Mädchen-Zukunftstag 2022!

- Geben Sie Mädchen regional oder bundesweit einen Einblick in den Berufsalltag!
- Fördern Sie den Nachwuchs – frei von Geschlechterklischees!
- Wirken Sie dem Fachkräftemangel entgegen und finden Sie schon jetzt Ihre Auszubildenden von morgen!

Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend sowie das Bundesministerium für Bildung und Forschung,

- die Bundesagentur für Arbeit (BA)
- der Bund Deutscher Arbeitgeber (BDA)
- der Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI)
- der Bundeselternrat (BER)
- der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB)
- der Deutsche Industrie und Handelskammertag (DIHK)
- die Gleichstellungsministerkonferenz (GFMK)
- die Initiative D21
- die Kultusministerkonferenz (KMK)
- der Zentralverband des Handwerks (ZDH)

... und die Bundeskoordinierungsstelle des Girls' Day rufen gemeinsam dazu auf, beim Girls' Day – Mädchen-Zukunftstag am Donnerstag, den **28. April 2022** mitzuwirken!

Der Girls' Day vermittelt praktische Erfahrungen in Berufen und Studienfächern, in denen bisher nur wenige Frauen arbeiten. Durch Ihr Engagement beim Girls' Day fördern Sie den weiblichen Nachwuchs in Handwerk, Industrie, Informatik, Wissenschaft und Technik.

Unterstützen Sie junge Frauen bei ihrer Berufswahl und wecken Sie Talente!

Der Girls' Day – Mädchen-Zukunftstag 2022 lohnt sich für beide Seiten und:

- leistet einen wichtigen Beitrag zur Berufs- und Studienorientierung von Schülerinnen
- eröffnet jungen Frauen neue Perspektiven für ihre berufliche Zukunft
- stellt für Unternehmen den Kontakt zum motivierten Nachwuchs her

Seien Sie (wieder) dabei!

- Präsentieren Sie Ihren Arbeitsalltag für Schülerinnen ab der 5. Klasse!
- Der [Radar](https://www.girls-day.de) auf [girls-day.de](https://www.girls-day.de) bringt Sie und Ihre Angebote mit der Nachfrage interessierter Mädchen zusammen.
- Bieten Sie Angebote vor Ort an. Sollten Pandemie-Auflagen Ihre Veranstaltung erschweren, nutzen Sie die Möglichkeit Online-Angebote einzustellen.

www.girls-day.de

Gefördert von



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Durchgeführt von

kompetenzz

Wir sind dabei! Sie auch?

Kauffrau für Büromanagement

... auch diesen Beruf bilden wir jetzt wieder in der Kfz-Innung aus

Hallo, mein Name ist Julia Erbach, ich bin 21 Jahre alt und habe im Februar meine Ausbildung als Kauffrau für Büromanagement angefangen.



Als einzige Auszubildende als Kauffrau für Büromanagement der Kfz-Innung Berlins, in einer recht männlich dominierten Branche, habe ich mich umso mehr gefreut den Ausbildungsplatz erhalten zu haben. Ich habe mich für diese Ausbildung, wegen meiner Liebe zur Organisation und strukturellem Arbeiten entschieden.

Meine Hoffnungen auf ein liebevolles Miteinander unter den Kollegen wurden vollkommen übertroffen. Ich fühlte mich vom ersten Tag an von ihnen willkommen und bin begeistert von der herzlichen und direkten Art.

Ich habe schon als erste selbstständige Aufgabe den Instagram-Account der Kfz-Innung übernommen und freue mich auf die Möglichkeit mich für die Innung so einzubringen.

Social Media ist in aller Munde bekannt und auch die Innung sollte mit der Zeit gehen und sich auch auf

die Änderungen von „Newskanälen“ eingehen. Der Kfz-Innung ist es wichtig, aktuelle Themen, Termine, sowie auch „Sorgen und Nöte“ unserer Betriebe und Azubis online bekannt zu geben.

Sollten Sie liebe Leser der Innungszeitung also ein Thema für unseren Instagram-Account spannend und wichtig finden, schreiben Sie mir.

Julia Erbach
Auszubildende

Telefon: 030-25905 -130

Mail: j.erbach@kfz-innung-berlin.de

Das Yin zu Ihrem Yang



Setzen Sie auf die sympathischen
Prüfingenieurinnen und Prüfingenieure der KÜS.

KÜS



KÜS-Bundesgeschäftsstelle · Tel. +49 (0) 6872 9016-0

www.kues.de

GK3: Service und Wartung von Kraftfahrzeugen

Ausbildungsjahr: 1. Lehrjahr

Kernpunkte:

- Bedienen von Fahrzeugen
- Messen und Prüfen an Systemen
- Durchführung von Service und Wartungsarbeiten
- Diagnostizieren von Fehlern und Störungen an Fahrzeugen und Systemen
- Demontieren, Reparieren und Montieren von Bauteilen, Baugruppen und Systemen

Integrative Bestandteile:

- Berufsbezogene Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften anwenden
- Planen und Steuern von Arbeitsabläufen, Kontrollieren und Beurteilen der Arbeitsergebnisse
- Betriebliche, technische und kundenorientierte Kommunikation
- Qualitätsmanagement
- Instandhalten und Warten von Betriebsmitteln

In diesem Kurs erlernen die Lehrlinge, im ersten Lehrjahr, die alltäglichsten Arbeiten in einer Fachwerkstatt kennen und diese auch selbständig durchzuführen.

In den fünf Tagen des Kurses werden Fähigkeiten, wie z. B. der Reifenwechsel und das Auswuchten der Räder vermittelt.

Auch die Funktionsweise der Bremsanlage, sowie das Vermessen der einzelnen Verschleißteile dieser, werden hier geübt.

Da der Zahnriemenwechsel eine stetig wiederkehrende Wartungsarbeit im Kfz-Betrieb darstellt und hier viel falsch gemacht werden kann - was im schlimmsten Fall in einem kapitalen

Motorschaden endet - werden in diesem Kurs viele Informationen und Zusammenhänge der einzelnen Komponenten des 4-Takt Otto- sowie Dieselmotors erläutert.

Dies geschieht an einzelnen demonstrierten Bauteilen und gipfelt am Einstellen des Ventilspiels, sowie dem Erkennen des Zünd-OT ohne ablesbare Markierungen. Das Erkennen der Motordrehrichtung durch verstehen des 4-Prinzips lässt hier jedoch viele, trotz vorheriger ausführlicher Erklärungen, an ihre Grenzen kommen. Nicht jeder



ist ein guter Elektriker mit Verständnis für Strom und Spannung oder bei der Buskommunikation in Modernen Kraftfahrzeugen. Manche sehen ihre Erfüllung auch in der täglichen Inspektion oder HU-Vorbereitung.

Auch daran wurde hier gedacht und so gibt es verschiedene Stationen die sich mit genau diesen Themen beschäftigen. Es wird geübt das Licht korrekt einzustellen, sowie die Beleuchtung zu überprüfen. Wenn das Wissen des Lehrlings über das stumpfe Austauschen von Bauteilen, wie Keilriemen



**Preisvorteil
für Innungs-
mitglieder**

Strom für Ihren Betrieb

Grün und günstig

- 12 Monate Vertragslaufzeit
- 100 % regenerativer Strom
- Zertifiziert durch den TÜV Nord

Mehr Infos erhalten Sie bei Ihrer Innung und auf
vattenfall.de/innungen-berlin

VATTENFALL 

und Glühlampen hinausreicht, können in diesem Kurs auch erste elektrische Fehlersuchen vom Ausbilder veranlasst werden um die Teilnehmer an ihre Grenzen zu bringen und ihnen aufzuzeigen, wo ihre Stärken und Schwächen liegen.

Ein besonderes Highlight ist die Station „Kühlsystem“, bei welcher die Kühlflüssigkeit nach einer mit Bildern versehenen (und Wasserdicht verpackten!) Anleitung aufgefüllt werden soll. Teilnehmer mit einer ausgeprägten Lesekompetenz bleiben hier im Regelfall trocken und sauber, wohingegen andere eine riesengroße Sauerei veranstalten und zur Belustigung aller beitragen werden.



Die Kompetenz einfache Arbeiten nach einer Anleitung auszuführen wird auch nach der Ausbildung eine große Rolle spielen, da während der Lehrzeit unmöglich alle anfallenden Arbeiten am Fahrzeug mindestens einmal durchgeführt werden können und auch ständig neue Modelle und Technologien auf den Markt kommen. So bekommt der Teilnehmer in diesem Kurs, der einer der ersten Kurse in der Kfz-Innung ist, schonmal einen Überblick über den gewählten Beruf und seine zukünftigen Tätigkeiten.

Auch die Informationsbeschaffung der Sollwerte für Mess- und Einstellarbeiten wird hier Trainiert. Dazu wird der Umgang mit dem vorhandenen Werkstattinformationssystem erklärt, um

Hersteller- und Fahrzeugspezifische Werte für die Beurteilung des Verschleißzustandes zu erfahren.

Wer sein Lehrbuch vergessen hat, das Werkstattinformationssystem nicht benutzen will oder kann, oder für die Informationsbeschaffung lieber auf die Meinung von „Ronny96“ aus dem Auto-Forum XY zurückgreift, wird hier in seine Schranken gewiesen und auf die Wichtigkeit der korrekten Werte verwiesen. So soll sichergestellt werden, dass ein richtiges Ausführen einzelner Arbeitsschritte zur Sicherheit rund um das Kraftfahrzeug und im Straßenverkehr wichtig ist und eine Fehldiagnose, sowie unnützes und blindes Austauschen

nicht defekter Bauteile für die einzelne Werkstatt und auch den Kunden sehr ärgerlich sein können.

Wer also hier schon eine schlechte Note bekommt, ist in der Regel fehl am Platz, da alle weiteren Kurse auf das einfache Grundwissen der mechanischen Funktion von z.B. Motor und Kupplung aufbauen.

Leider scheitern viele schon am einfachen ablesen eines Messschiebers oder haben schlichtweg keine Relation zu den gemessenen Werten. So kann es sein das Bremsstrommeln vermeintlich einen Durchmesser von 2 cm haben und Bremsbeläge nur eine Stärke von wenigen tausendstel Millimeter aufweisen.

Im Allgemeinen kann man erkennen, dass durch die Berufsschule oder dem derzeitigen Homeschooling wenig theoretisches Wissen übermittelt werden konnte, welches eigentlich die Voraussetzung zum Besuch dieses Kurses ist. Es ist immer öfter notwendig fehlendes Theoriewissen zu vermitteln und zu ergänzen, um die überwiegend praktischen Arbeiten überhaupt durchführen zu können.

Jedoch gibt es auch Lichtblicke und es werden durch die Lehrlinge sehr gute Ergebnisse und Arbeitsgeschwindigkeiten abgeliefert, die es durchaus wert sind mit einer guten Note gewürdigt zu werden.

Natürlich kann nicht jeder alles gleich am Beginn der Lehre wissen und richtig anwenden, so wird hier auch Fleiß und das Streben nach einer guten Bewertung honoriert. Die Abschlussnote soll dem Arbeitgeber des Lehrlings eine Tendenz für dessen Zuverlässigkeit und geplanten Einsatzbereich geben.

Der Vorstand und die Geschäfts- und Schulleitung möchten auf diesem Weg allen Ausbildern einmal

DANK E

sagen, für ihr stetiges Engagement bei der Durchführung dieser Überbetrieblichen Lehrlingsausbildung.

Wer einen eigenen Betrieb besitzt weiß, wie wenig Zeit manchmal für die Ausbildung bleibt und deswegen sind diese praktischen Kurse so wichtig und unersetzlich!

Vielen Dank an die Ausbilder für die Erstellung dieser Berichte!

GK4: Kfz-Instandsetzung

Ausbildungsjahr: 1. Lehrjahr

Kernpunkte:

- Werkstoffbearbeitung
- Messen und Prüfen an Systemen
- Durchführung von Service und Wartungsarbeiten
- Diagnostizieren von Fehlern und Störungen an Fahrzeugen und Systemen
- Demontieren, Reparieren und Montieren von Bauteilen, Baugruppen und Systemen

Integrative Bestandteile:

- Berufsbezogene Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften anwenden
- Planen und Steuern von Arbeitsabläufen, Kontrollieren und Beurteilen der Arbeitsergebnisse
- Betriebliche, technische und kundenorientierte Kommunikation
- Qualitätsmanagement

Im ÜLU Kurs GK4 dreht sich alles um die Kfz-Instandsetzung von Baugruppen. Zu diesen Aufgaben gehören das Zerlegen, Vermessen und Instandsetzen von einzelnen Bauteilen wie folgt:

- Zerlegen und Vermessen von Motoren
- Demontage von Fahrwerkskomponenten
- Durchführung von Service- und Wartungsarbeiten an mechanischen Baugruppen und Systemen
- Prüfen von Beschädigungen, Dichtigkeit und Funktionsfähigkeit
- Solldaten anhand der Bosch Esitronik ermitteln, Messverfahren und Messgeräte auswählen
- Prüfen von Längen, Winkeln und Flächen (Herstellung eines Übungsstück nach Vorgabe)
- Einführung in das Schutzgas-schweißen/ Hartlöten unter Berücksichtigung des Arbeitsschutzes
- Instandsetzung/ Zerlegung von Trommel- und Scheiben-

bremsen mit entsprechenden Spezialwerkzeugen

- erste Kenntnisse vermitteln in Sachen Elektrik (Anbau einer Anhängersteckdose)

Bei der Durchführung dieses Kurses ist es das Ziel, dass die Auszubildenden die Grundlagen der Metallbearbeitung (z. B. Schweißen) kennenlernen und diese auch in kleineren Reparaturarbeiten anwenden können.

Aber es dreht sich hier nicht nur alles um das Schweißen, sondern auch um komplexe Instandsetzungsarbeiten an Motoren, Fahrwerkskomponenten und kleinere Elektrik Arbeiten.

Es geht in GK4 auch darum, dass der Auszubildende nicht sofort ans „Teile

tauschen“ denkt, sondern Alternativen findet, wie er kleinere Reparaturarbeiten an Teilen selbst durchführen kann, ohne sich sofort Neuteile im „Teile-Lager“ zu besorgen.

Für viele der Auszubildenden ist es mit einer der vielfältigsten Kurse, da sie bei jeder Station neu überlegen und bereits Erlerntes anwenden müssen. Es werden hier jedoch aber hauptsächlich die eigenen Fähigkeiten mit neuen Reparatursituationen immer wieder neu „auf den Prüfstand gestellt.“

Für Außenstehende mag der Beruf des Kfz-Mechatronikers einfach erscheinen, doch ganz ehrlich, so ein vielfältiger, anspruchsvoller Beruf mit so hoher Verantwortung den Kunden gegenüber, legt den Grundstein schon in der Ausbildung.



Arbeitsvertragliche Ausschlussklauseln

Neue BAG-Rechtsprechung macht erneute Anpassung erforderlich

Arbeitsverträge sehen in der betrieblichen Praxis regelmäßig die Vereinbarung sogenannter Ausschlussklauseln vor. Danach erlöschen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis, wenn sie nicht ordnungsgemäß innerhalb bestimmter Fristen – die meist kürzer als die reguläre Verjährungsfrist sind – geltend gemacht werden.

Der Sinn und Zweck solcher Ausschlussklauseln ist es, Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden möglichst schnell und umfassend einen Überblick über das Bestehen von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis zu verschaffen. Ausschlussklauseln dienen damit der Rechtsklarheit, des Rechtsfriedens und geben Planungssicherheit.

Worauf Sie bei der Verwendung achten sollten:

Ausschlussklauseln unterliegen zahlreichen Wirksamkeitsanforderungen. Da es sich bei Ausschlussklauseln zu meist um vorformulierte Vertragsbedingungen handelt, unterliegen sie der sogenannten AGB-Kontrolle nach den §§ 307 ff. BGB. Arbeitgebende sollten daher darauf achten, dass Ausschlussfristen **klar und transparent** formuliert sind. Die Nichteinhaltung des Transparenzgebots, kann zur vollständigen Unwirksamkeit der Klausel führen. Ob eine arbeitsvertragliche Ausschlussklausel klar und transparent formuliert

und damit wirksam ist, hängt wiederum maßgeblich von der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) ab. Die stetige Fortentwicklung und Änderung der Rechtsprechung macht es erforderlich, dass Arbeitgeber ihre Ausschlussklauseln regelmäßig überprüfen und gegebenenfalls anpassen.

So entschied das BAG bereits mit Urteil vom 18.09.2018 (Az. 9 AZR 162/18), dass Ausschlussklauseln in Arbeitsverträgen insgesamt unwirksam sind, wenn der **Anspruch auf Mindestlohn** nicht ausdrücklich ausgenommen wird. Die meisten Arbeitgeber passten daraufhin ihre Ausschlussklauseln entsprechend an. Doch zu früh gefreut.

Denn das BAG hat mit seiner Entscheidung vom 26.11.2020 – (8 AZR 58/20) seine Rechtsprechung zu wirksam formulierten Ausschlussklauseln erneut verschärft. Das BAG geht nunmehr davon aus, dass bei der Auslegung einer vorformulierten Verfallsklausel ein verständiger und redlicher Vertragspartner maßgeblich ist, sodass ein pauschaler und ausnahmsloser Verfall „aller Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis“ grundsätzlich auch **Ansprüche aus vorsätzlicher Vertragsverletzung und vorsätzlicher unerlaubter Handlung** umfasst. Ein solcher Ausschluss sei jedoch gemäß § 202 Abs. 1 BGB in Verbindung mit § 134 BGB nichtig, so das Bundesarbeitsgericht.



Rechtsanwalt Tino Sieland

Praxistipp:

Für Sie bedeutet das in der Praxis, dass arbeitsvertragliche Ausschlussklauseln nunmehr auch **ausdrücklich Ansprüche aus vorsätzlicher Vertragsverletzung und aus vorsätzlicher unerlaubter Handlung ausnehmen müssen!**

Ansonsten ist die Ausschlussklausel unwirksam und es besteht die Gefahr, dass Arbeitnehmende im schlimmsten Fall bis zu drei Jahre (Regelverjährungsfrist) nach Fälligkeit Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis geltend machen können.

Benötigen auch die von Ihnen verwendeten Ausschlussklauseln einen Check-up?

Haben Sie Fragen zur Arbeitsvertragsgestaltung oder sonstigen arbeitsrechtlichen Themen?

Dann setzen Sie sich mit der Kanzlei Schleyer in Verbindung.

Rechtsanwaltskanzlei Schleyer
Spichernstr. 15, 10777 Berlin

über die Innung 030 25 905 280

Telefon: 030-688371600

Telefax: 030-688371606

Mail: info@kanzlei-schleyer.de



Fachkräftemangel begegnen -

So können Personen aus Drittstaaten beschäftigt werden

Viele Branchen spüren aktuell einen deutlichen Mangel an Fachkräften. Arbeitgebenden, die deshalb ihren Betrieb mit qualifizierten Arbeitskräften aus Nicht-EU-Staaten besetzen wollen, hilft deshalb das seit dem 01.03.2020 in Kraft getretene Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG). Ein Überblick:

1.

Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz soll zur Deckung des anhaltenden Bedarfs an Fachkräften die Einwanderung für beruflich qualifizierte erweitern und erleichtern. Vor allem die Integrationsangebote, wie zum Beispiel Berufssprachkurse, sollen ausländische Fachkräfte bei der Ankunft in Deutschland unterstützen und ihnen gleichzeitig einen schnellen Weg in eine abhängige Beschäftigung ebnen. Für ausführliche Beratungen können sich Betriebe an das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) und die Bundesagentur für Arbeit wenden.

2.

Um eine Fachkraft aus einem Drittstaat zu beschäftigen, müssen insbesondere folgende zwei Bedingungen erfüllt sein:

- **Es muss ein Arbeitsplatzangebot vorliegen, für das eine abgeschlossene Berufsausbildung nötig ist.**
- **Der von der Fachkraft im Ausland erlernte Beruf muss dem deutschen Ausbildungsberuf entsprechen, also formal gleichwertig sein. Diese Gleichwertigkeit kann über die Website des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BmBF) - www.anerkennung-in-deutschland.de überprüft werden.**

Zur Feststellung der Vergleichbarkeit der ausländischen Berufsausbildung muss ein Anerkennungsverfahren durchlaufen werden. Dabei kann

sich ergeben, dass für eine Vergleichbarkeit weitere Qualifizierungsmaßnahmen notwendig sind.

3.

Mit dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG) wurde insbesondere das Instrument des **beschleunigten Fachkräfteeinwanderungsverfahrens** nach § 81a AufenthG eingeführt, bei welchem Arbeitgebende nun selbst dabei mitwirken können, dass ausländische Fachkräfte bei Vorliegen eines konkreten Arbeitsplatzangebots schneller einreisen und ihre Arbeit aufnehmen können. Der Einstieg in den Arbeitsmarkt wird dadurch erleichtert. Die qualifizierte Fachkraft muss zwar weiterhin einen Arbeitsvertrag bzw. ein konkretes Arbeitsplatzangebot und eine in Deutschland anerkannte Qualifikation vorweisen.

Die sogenannte Vorrangprüfung durch die Agentur für Arbeit entfällt jedoch. Das bedeutet, dass nicht mehr geprüft werden muss, ob für den konkreten Arbeitsplatz eine Bewerberin oder ein Bewerber aus Deutschland oder der EU zur Verfügung steht.

4.

Darüber hinaus bestehen auch gute Chancen, Asylbewerber und Asylbewerberinnen, geduldete oder auch beständige geflüchtete Menschen in Arbeit und Ausbildung zu bringen. Da in diesen Fällen bürokratische Hürden, wie beispielsweise die Kommunikation mit einer ausländischen Behörde, entfallen, ist es gut möglich, dass auch diese Personen über eine Ausbildung und einen Arbeitsvertrag zu einem dauerhaften Aufenthaltsrecht kommen können.

**Wichtig:
Achten Sie auf die Aufenthaltserlaubnis!**

In jedem Fall sollten Arbeitgebende besonders auf das Vorliegen einer gültigen Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis achten, wenn sie Arbeitnehmende

aus Drittstaaten beschäftigen möchten. Hier lohnt es sich genau hinzusehen, um Buß- und Ordnungsgelder seitens der Behörden zu vermeiden. Denn Aufenthaltstitel können zeitlich befristet oder für einen bestimmten Ausbildungsberuf in einem bestimmten Unternehmen begrenzt sein.

Mit Blick auf die derzeitige erschütternde Lage in der Ukraine und der damit einhergehenden massiven Flüchtlingsströme, hat das Bundesministerium des Inneren und für Heimat (BMI) hingegen bereits mitgeteilt, dass Vertriebene aus der Ukraine schnell und unkompliziert eine Aufenthaltserlaubnis bei der Ausländerbehörde beantragen können. Die Ausländerbehörde werde bereits bei Erteilung der Aufenthaltserlaubnis – auch wenn noch kein konkretes Beschäftigungsverhältnis in Aussicht steht – in den Aufenthaltstitel eintragen, dass die Erwerbstätigkeit in Deutschland erlaubt ist.

Das bedeutet, dass zur Beschäftigung dann keine weitere Arbeitserlaubnis einer anderen Behörde erforderlich ist.

5.

Nähere Informationen, insbesondere zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse, zur Einreise und zum Aufenthalt sowie zum erforderlichen Spracherwerb erhalten Sie auch unter **der Hotline des Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) „Arbeiten und Leben in Deutschland (ALiD)“ - 030 1815 1111;**

per E-Mail unter hotline-germany@bamf.bund.de sowie per Kontaktformular auf www.bamf.de.

Rechtsanwalt Tino Sieland

Erweiterung AÜK Plus auf SP und GAP

Spätestens zum 1. Juni 2022 gibt das Landesamt für Bürger und Ordnungsangelegenheiten (LABO) Abt. III Kraftfahrzeugwesen, -zulassung die Überprüfung der SP und GAP Werkstätten an die Berliner Kfz-Innung ab. Um zu gewährleisten, dass bis zum 30.06.2022 alle SP und GAP Betriebe auch alle Anforderungen an das QM-System erfüllen und ab dem 01.07.2022 die Prüfbescheinigung von den Überwachungsorganisationen anerkannt wird, ist es zwingend erforderlich, dass die SP und GAP Betriebe folgende notwendigen Schritte umsetzen. Die AU Abteilung wird alle Betriebe dazu auch noch einmal gesondert anschreiben:

1. AÜK Plus Modul SP/GAP

Bei der TAK ist das SP und GAP Modul für AÜK Plus (bitte die AU Nummer verwenden) zu bestellen.

2. Kalibrierscheine

Alle gültigen Kalibrierscheine sind über die AÜK Software einzustellen oder an die Berliner Kfz-Innung zu faxen oder zu mailen (au@kfz-innung-berlin.de).

3. Formblätter QM-System

Alle für die Durchführung der SP und GAP verantwortlichen Personen sind der Kfz-Innung zu nennen und soweit noch nicht geschehen müssen der Kfz-Innung,

- die erforderlichen Schulungsbescheinigungen für SP und GAP übermittelt werden,
- die QM-Formblätter FB. 5.1–2 Verpflichtungserklärung Inspektor, FB 5.1-2a Vertraulichkeitsvereinbarung Fachkraft

ausgefüllt und ebenso übermittelt werden.

- Außerdem ist für die verantwortlichen Personen von dem Betriebsinhaber noch das FB 6.1-9 Benennung des Personals durch den Betriebsinhaber auszufüllen.

Ansprechpartner der AU-Abteilung:

Uwe Fischer

Tel.: 25905-140

Mail: u.fischer@kfz-innung-berlin.de

Uwe Kadler

Tel.: 25905-142

Mail: u.kadler@kfz-innung-berlin.de

THG-Minderungsquote

Online-Seminar für interessierte Autohäuser

Gemeinsam mit dem Startup ZusammenStromen, Betreiber der Webseite www.geld-für-eAuto.de, hat der ZDK eine Branchenlösung zur Nutzung der THG-Quote im Kraftfahrzeuggewerbe entwickelt. Dafür wurde ein Account für Kfz-Betriebe geschaffen, der speziell auf die Bedürfnisse der Branche zugeschnitten ist und eine Teilnahme am THG-Quotenhandel für Elektrofahrzeuge als Eigenzulassungen und Kundenfahrzeuge ermöglicht. Demnächst erfolgt auch eine Integration für öffentlich zugängliche Ladepunkte von Autohäusern.

Um interessierte Autohäuser über die Geschäftspotenziale im Zusammenhang mit der THG-Quote zu informieren, haben der ZDK und Kooperationspartner ZusammenStromen ein kostenfreies Online-Seminar erarbeitet. In einem 60-minütigen Online-Seminar

erhalten Teilnehmer Informationen zu den Grundlagen der THG-Quote und Anregungen für daraus entstehende Geschäftspotenziale im Verkaufsprozess von Elektrofahrzeugen.

Unter dem Titel „THG-Quote: Ein Geschäftsmodell für Autohäuser?“ werden die Hintergründe dieses neuen Verkaufsinstruments beleuchtet und erklärt, wie Autohäuser Zusatzeinnahmen oder sogar Geschäftsmodelle generieren können.

Mit den präsentierten Lösungen für Kundenfahrzeuge hat jedes Autohaus die Wahl, wie es die THG-Quote in seinem eigenen Leistungsportfolio integrieren und E-Auto-Kunden über mehrere Jahre stärker an sich binden möchte. Dabei wird das Vergütungsmodell erläutert und demonstriert, wie der Account für Kfz-Betriebe in der Pra-

xis funktioniert. Zusätzlich besteht die Möglichkeit individuelle Fragen an die Referenten zu stellen.

Eine Anmeldung für die angebotenen Termine können interessierte Betriebe direkt auf der Seite des ZDK. Diese finden Sie unten stehend. Je nach Entwicklung der Nachfrage wird es auch weitere Termine geben.

Informationsmaterialien für Kfz-Betriebe:

Alle wichtigen Informationen zum Thema THG-Minderungsquote hat der ZDK außerdem auf der Website <https://www.kfzgewerbe.de/dossier/elektromobilitaet/treibhausgas-thg-minderungsquote> zusammengefasst. Dazu gehören einige Grundlagen, ein umfassender Fragen-Antworten-Katalog, ein Erklärvideo und ein Podcast.

Jobbörse für Ukrainer

Der Landesverband informiert mit einem Rundschreiben

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Krieg in der Ukraine löste einen Strom von Flüchtlingen aus. Sie wissen nicht, ob und wann sie in ihre Heimat werden zurückkehren können. Viele von ihnen stehen vor der Notwendigkeit, sich eine neue Existenz aufbauen zu müssen.

Hier setzt die gemeinnützige Initiative „Job Aid Ukraine“ an. Sie ermöglicht auf ihren zweisprachig, also in englischer und ukrainischer Sprache verfassten Internetseiten (<https://www.jobaidukraine.com/>) Jobanbietern die kostenlose Einstellung von Stellenangeboten für ukrainische Flüchtlinge. Jobsuchende Flüchtlinge können sich dort nach für sie geeigneten Tätigkeiten umsehen.

Näheres über die Initiative, ihre Gründer und die verfolgten Ziele sind beispielsweise den nachfolgend verlinkten Pressemeldungen zu entnehmen:

- <https://www.24rhein.de/welt/jobboerse-ukraine-fluechtlinge-job-aid-ukraine-marcus-diekmann-christian-weis-zr-91390864.html>
- <https://www.morgenpost.de/politik/article234747843/ukraine-krieg-flucht-jobsuche-gefluechtete-deutschland-job-aid-ukraine.html?service=amp>

Sollten Sie offene Stellen haben, wäre dies eine Möglichkeit zu inserieren.

Zu berücksichtigen ist, dass sich der Flüchtlingsstrom weitestgehend aus Frauen, Kindern und alten Menschen zusammensetzt, da wehrdienstfähige Männer die Ukraine bekanntlich nicht verlassen dürfen.

Hinweis:

Die Europäische Union hat entschieden, Ukrainern den Status „vorübergehenden Schutz“ zu gewähren. Die Dauer des Aufenthaltstitels gilt ein Jahr und kann auf bis zu 3 Jahre verlängert werden. Der Arbeitsmarktzugang (auch zur betrieblichen Ausbildung) ist damit ohne Einschränkung aber derzeit noch mit Zustimmung der Ausländerbehörde nach § 4a Abs. 2 AufenthG möglich.

Wichtig ist, dass die Ausländerbehörden die Zustimmung tatsächlich auch im Einzelfall erteilen. Möglicherweise wird kurzfristig noch eine Klarstellung in Form einer generellen Zustimmung erfolgen, so dass Einzelfallentscheidungen nicht mehr notwendig sein werden.

Mit freundlichen Grüßen

Viviane v. Aretin
Geschäftsführerin

Working Capital: Die Lokomotive des Unternehmens

Kristina Bormann · Betriebsberatung

k.bormann@kfz-innung-berlin.de · 030 - 25 90 52 90 · www.solvenznavigation.com



Die Auswirkungen der Corona-Pandemie und die Materialengpässe wegen gestörter Lieferketten haben uns in jüngerer Zeit deutlich gemacht, wie essenziell ein positives Working Capital ist: Wer keine Rücklagen hatte und hat, um Schließzeiten oder andere Maßnahmen aus eigener Kraft zu überstehen, war auf Hilfe von außen angewiesen. Und auch die plötzlichen Materialengpässe stellen die Lagerhaltung vor ganz neue, kostenintensive Anforderungen. All das muss sich ein Betrieb leisten können. Und auch die Banken und Wirtschaftsauskunfteien achten im Rahmen ihrer Ratings und Bonitätsbewertungen aufgrund der letzten Krisen intensiv darauf.

Das Working Capital, das „Betriebskapital“, ist eine Kennzahl, die anzeigt, wie stark die Finanzkraft und die Zahlungsfähigkeit eines Unternehmens sind. Es lässt sich aus der Bilanz ermitteln, wenn man vom aktiven Umlaufvermögen die kurzfristigen Verbindlichkeiten abzieht. Das aktive Umlaufvermögen sind Bankguthaben, Kassenstand, Wertpapiere, Vorräte und geleistete Anzahlungen. Die Kennzahl ist somit Maß für die Finanzierung, Zahlungsfähigkeit und Kreditwürdigkeit eines Unternehmens und gibt Auskunft über die kurzfristigen liquiden Mittel.

Goldene Bilanzregel vs. zu hohe Kapitalbindung

Ein negativer Wert (< 0) verstößt gegen die „Goldene Bilanzregel“ und bringt Liquiditätsschwierigkeiten und damit eine erschwerte Handlungsfähigkeit mit sich. Ein positiver Wert

bedeutet, dass das Umlaufvermögen eines Unternehmens die kurzfristigen Verbindlichkeiten abdeckt. Das Betriebskapital sollte also möglichst positiv sein. Ist es jedoch zu positiv (hoch), bedeutet das, dass das Umlaufvermögen stark gebunden ist und weniger effizient eingesetzt wird.

Zur Steuerung der Kennzahl dient das Working Capital Management, über das das Kapital effizient eingesetzt wird. Welchen Wert genau nun die Kennzahl annehmen sollte, muss immer auch mit Blick auf das Geschäftsmodell entschieden werden.

Bilanzpositionen optimieren

Mittels Bilanzanalyse erkennt ein Betrieb, wo sein Kapital gebunden ist. Dazu werden die Bilanzpositionen Umlaufvermögen, Forderungen und Verbindlichkeiten und deren jeweilige Werte geprüft. Hohe Bestände

sind ein Signal für Einsparpotenzial, um Kapitalkosten zu senken.

Ob alle und welche Bilanzpositionen im Rahmen des Working Capital Managements geprüft und gestaltet werden, ist auf Grundlage unterschiedlicher Ansätze zu überlegen und zu entscheiden. Dabei müssen Aspekte des Risikomanagements und der Geschäftsstrategie beachtet werden, weiterhin auch die jeweiligen Einsparmöglichkeiten und die Kosten, die mit den Verbesserungsmaßnahmen verbunden sind. Maßnahmen gibt es viele, sie werden sich bei kon-

Aktiva	Passiva
Anlagevermögen	Eigenkapital
Umlaufvermögen	Rückstellungen
Vorräte	Verbindlichkeiten
Forderungen	kurzfristig
Kasse- und Bankguthaben	langfristig
Bilanzsumme	Bilanzsumme

zentrierter Prüfung aller Bilanzpositionen und der betrieblichen Prozesse aufzeigen. Einige Beispiele:

- ▶ Sind die Forderungsbestände zu hoch und kommen die Kunden den Zahlungsverpflichtungen immer wieder zu spät nach? Hier können eine Optimierung des Debitorenmanagements und die Einführung eines Factorings entgegenwirken und mehr Liquidität schaffen.
- ▶ Werden kurzfristige Verbindlichkeiten zu schnell ausgeglichen und Zahlungsziele nicht genutzt? Hier sind jedoch die Auswirkungen bei den Wirtschaftsauskunfteien, die das Zahlungsverhalten eines jeden Unternehmens bewerten, zu beachten. Zahlungszielüberschreitungen sollten in jedem Falle vermieden werden.
- ▶ Sind die Bestände an Vorräten sehr hoch? Hier ist inzwischen jedoch



eine gute Lagerverwaltung erforderlich, da zu geringe Lagerbestände in Zeiten von Materialengpässen ebenfalls kontraproduktiv und letztendlich kostenintensiver sind. Es braucht also ein intelligentes Lagermanagement.

Fazit:

Grundsätzlich gilt, dass alle Maßnahmen erstrebenswert sind, um ein möglichst niedriges Working Capital zu erzielen, das heißt eine geringe

Differenz zwischen Umlaufvermögen und kurzfristigen Verbindlichkeiten. Denn an Liquidität fehlt es Betrieben inzwischen häufig auch, weil sie zu viel Geld im Umlaufvermögen binden. Mit in die Waagschale zu legen sind jedoch die Auswirkungen, die beim Rating und Bonitätsbewertungen entstehen und sich auf die Unternehmensfinanzierungen und Kreditkonditionen auswirken.

Kristina Borrmann

Der Technische Dienst der GTÜ



TECHNIK BRAUCHT SICHERHEIT

Erweitern Sie gemeinsam mit dem Technischen Dienst der GTÜ das Dienstleistungsportfolio Ihres Kfz-Betriebs. Wir sind berechtigt, Vollgutachten und Einzelabnahmen durchzuführen, und stehen Ihnen mit unserer umfangreichen technischen Expertise vor Ort zur Seite.

www.gtue.de

Jubiläen und Ehrungen

Die allerbesten Glückwünsche!



Gründungsjubiläen April - Juni 2022

unsere Mitgliedsfirma Lösch & Co. Fahrzeugtechnik GmbH Westhafenstr. 1, 13353 Berlin	am 01.04.2022	20. Jubiläum
unsere Mitgliedsfirma Sertas Solmaz Baruther Str. 3, 10961 Berlin	am 01.04.2022	15. Jubiläum
unsere Mitgliedsfirma Contini's Kfz-Werkstatt GmbH Wittestr. 26 F, 13509 Berlin	am 03.04.2022	20. Jubiläum
unsere Mitgliedsfirma Claus Michalsky Forsthausallee 4 a, 12437 Berlin	am 16.04.2022	20. Jubiläum
unsere Mitgliedsfirma Christian Suchomel Auguste-Viktoria-Allee 11, 13403 Berlin	am 20.04.2022	50. Jubiläum
unsere Mitgliedsfirma AVDM GmbH Provinzstr. 24, 13409 Berlin	am 23.04.2022	10. Jubiläum
unsere Mitgliedsfirma Hans-Martin Spöri General-Pape-Str. 38, 12101 Berlin	am 21.05.2022	25. Jubiläum
unsere Mitgliedsfirma Contessa Fahrzeugtechnik GmbH Teilestr. 11 - 16 Tor 0, 12099 Berlin	am 17.06.2022	40. Jubiläum
unsere Mitgliedsfirma KSFH GmbH Rudower Chaussee 44, 12489 Berlin	am 19.06.2022	5. Jubiläum

Meisterjubiläen April - Juni 2022

Günter Stephan in unserer Mitgliedsfirma Auto - Stephan KG	am 02.04.2022	55. Jubiläum
Tolga Sayin in unserer Mitgliedsfirma Tolga Sayin	am 06.04.2022	5. Jubiläum

Jubiläen und Ehrungen

Die allerbesten Glückwünsche!



Thomas Höser in unserer Mitgliedsfirma Autohaus Höser GmbH	am 22.04.2022	40. Jubiläum
Michael Haack in unserer Mitgliedsfirma Möls und Haack Kfz-Meisterbetrieb GmbH	am 23.04.2022	35. Jubiläum
Peter Schulz in unserer Mitgliedsfirma Peter Schulz	am 05.05.2022	35. Jubiläum
Benjamin Feller in unserer Mitgliedsfirma Benjamin Feller	am 07.05.2022	10. Jubiläum
Klaus-Dieter Neiß in unserer Mitgliedsfirma Klaus-Dieter Neiß	am 05.06.2022	10. Jubiläum
Klaus Piontek in unserer Mitgliedsfirma Klaus Piontek GmbH	am 19.06.2022	50. Jubiläum
Martin Kleiß-Macht in unserer Mitgliedsfirma Martin Kleiß-Macht	am 24.06.2022	35. Jubiläum
Gerd Alsleben in unserer Mitgliedsfirma Kraftfahrzeugwerkstatt Alsleben GmbH	am 29.06.2022	40. Jubiläum

Ist Ihnen aufgefallen...,

dass sich auf der Seite 4 in der 1. Ausgabe unserer Innungszeitung der besagte „Fehlerteufel“ eingeschlichen hat?

Manchmal kommen „Wortkreationen“ heraus, die beim Lesen dann kaum auffallen und man sich trotzdem mehrmals fragt, irgendwas stimmt hier nicht.

Wie gestalte ich die Zukunft meines Autohauses in der Innstadt?

Wir stehen natürlich zu unseren Fehler und möchten uns hierfür bei Ihnen entschuldigen.

Das Redaktionsteam
der Innung des Kfz-Gewerbes
Berlin

Vielen Dank lieber Harry Arendt !

Mehr als 16 Jahre warst Du für die Fachschule der Innung des Kfz-Gewerbes als ehrenamtlicher Gesellenprüfer tätig.

Es fällt uns sehr schwer Dich gehenzulassen! Zu wissen, nur ein Anruf und Harry rettet den Prüfungstag, das geht nun leider nicht mehr.

Wir bedanken uns sehr für Deine tatkräftige Unterstützung! Du hast sehr selten einen Terminvorschlag abgelehnt, hast immer Deine Termine eingehalten und wir konnten uns dadurch stets auf Dich verlassen!

ABER wir freuen uns für Dich, dass Du nun alles, was Du und Deine Frau so lange herausgeschoben habt, unternehmen könnt. Spontan von jetzt auf gleich die Koffer packen und ab in den Urlaub fahren.



Wir wünschen Dir und Deiner Frau viel Freude, reichlich sonnige Tage und vor allen Dingen ausnahmslos viel Gesundheit.

Wir werden Dich vermissen!

Gabi Skrzeba & Sarah Damm
aus der Prüfungsabteilung
sowie alle Gesellenprüfer
und der Vorstand
der Innung des
Kfz-Gewerbes Berlin



**Individuelle
Absicherung für
das Hand-
werk**

Wir sichern Sie ab – mit **passgenauen Lösungen** für Ihren Betrieb.

Egal ob Tischler, Bäcker, Fleischer oder ein anderes Handwerk – mit BetriebsPolice select sichern Sie Ihren Handwerksbetrieb ganz individuell gegen alle Risiken ab und wählen nur Leistungen, die Sie auch wirklich benötigen. Setzen Sie auf ein Versicherungspaket, das immer für Sie da ist – ganz nach Ihren Wünschen.

Gebietsdirektion Berlin, Bismarkstraße 101, 10625 Berlin
Telefon 030 884486-20, gd.berlin@signal-iduna.de





Termin

Samstag, den 2. Juli 2021 • 12:00 bis 17:00 Uhr

Programm

Grillbuffet und Burger-Foodtruck... für Ihr leibliches Wohl
 Stylishes Coffeebike mit gemütlicher Sitzecke... zum Verweilen
 Bierwagen... für viele nette Gespräche

Band Dayami • Pop • Soul • Jazz • Die Show-Band aus Berlin
 Mario Löwe • Moderator & DJ • Für Ihre Musikwünsche zum Tanzen

Hüpfburg mit Hinderniss-Strecke für Jung und Alt
 Kinderattraktionen • ANIMA Kreativ-Werkstatt • Gesichtsbemalung
 Kindertanzschule • Kreativecke • Spiel Parcours
 Rettungshundestaffel • Vorführung der BRH Rettungshundestaffel Barnim
 Fachkundige Führungen • durch unsere Fachschule für Kfz-Technik

Ort

Ausbildungsstätte der Kfz-Innung Berlin in Bernau
 Halle 13, Wandlitzer Chaussee 41, 16321 Bernau

Anfahrt

Mit dem Auto erreichen Sie die Ausbildungsstätte am besten vom nördlichen oder östlichen Berliner Ring. Richtung Autobahndreieck Barnim weiter auf die A11 Richtung Prenzlau. Fahren Sie an der Ausfahrt 15-Bernau Nord von der Autobahn ab. Anschließend fahren Sie links, Richtung Wandlitz. Nach ca. 2 km, links haben Sie Ihr Ziel erreicht. Mit der S-Bahn fahren Sie bitte bis S-Bahnhof Bernau - dort haben wir einen Shuttle-Service mit Kleinbussen für Sie eingerichtet.

Teilnahme- bedingung

Bitte beachten Sie, dass die Teilnahme an der Veranstaltung exklusiv und somit nur für die Mitglieder der Kfz-Innung Berlin sowie für geladene Gäste möglich ist. Es gilt die aktuelle Corona-Verordnung.

Die persönlichen Einladungen
werden Ihnen zugesandt!



Innung des
Kfz-Gewerbes Berlin

Ihre Ansprechpartner

Vorstand

Obermeister	Thomas Lundt	030 8155022 0171 7233980
Stellv. Obermeister	Manfred Zellmann	030 679721-0
Stellv. Obermeister und Pressesprecher	Anselm Lotz	030 7879920 0171 4459345
Schatzmeister	Thomas Höser	030 6852061
Lehrlingswart	Axel Pilatowsky	030 6614558
Vorstandsmitglied	Dirk Zuknick	030 5146472
Vorstandsmitglied	Gaetano Foti	030 8099980
Beratendes Mitglied	Katrin Riehl	0151 22184238
Beratendes Mitglied	Thilo Troll	0176 72234177
Beratendes Mitglied	Herwarth Wartenberg	030 76106900

Verwaltung

Geschäftsführung	Dieter Rau	030 25905151
Sekretariat	Janina Schindler	030 25905150
Mitglieder, Recht, Datenschutzbeauftragte	Ines Schütze	030 25905157
Personalabteilung, Buchhaltung	Sabine Fischer	030 25905152
Buchhaltung	Manuela Roick	030 25905153
Schiedsstelle	Janina Schindler	030 25905159
IT-Managerin	Vanessa Juli Uhlemann	030 25905133

AU-Abteilung

AU-Abteilungsleiter	Uwe Fischer	030 25905140
AU-Betriebskontrolle	Uwe Kadler	030 25905142
AU-Schulungen, Shop	Rita Mikowski	030 25905143

Fachschule für Kfz-Technik - Standort Berlin

Leiter der Fachschule	Dieter Rau	030 25905151
Stellv. Leitung	Sebastian Niewiara	030 25905154
Sekretariat, Meisterschule	Gabriele Sagner	030 25905131
Schulplanung	Tanja Kuschnereit	030 25905135
Ausbildungsverträge, Ülu	Daniel Siekmann	030 25905136
Prüfungswesen	Gabriele Skrzeba	030 25905132
Prüfungswesen	Sarah Damm	030 25905134

Fachschule für Kfz-Technik - Standort Bernau

Stellv. Leitung	Thomas Schade	03338 7060427
Sekretariat	Nicole Frontzek-Oberländer	03338 7060-0

Rechtsanwalt und Betriebsberatung für Mitglieder

Rechtsanwalt der Innung	Umut Schleyer	030 25905280
Solvenznavigation	Kristina Borrmann	030 25905290

Impressum

Redaktionsteam: Thomas Lundt, Dieter Rau, Katja Hanft
Druck: Königsdruck GmbH

Verantwortlich für den Inhalt:
Innung des Kfz-Gewerbes Berlin
Obentrautstraße 16-1810963 Berlin
Tel.: 0 30 25905-0