



# BERLINER

## KRAFTFAHRZEUGGEWERBE



**Eine starke Gemeinschaft - heute und in Zukunft!**



# Inhalt

Vorwort	3
Azubis gesucht?	4
Bürgermeistertreffen	6
Wer haftet bei Parkverstößen und bei Geschwindigkeitsverstößen?	8
40 Jahre Auto-Zellmann GmbH	10
2. Innungsversammlung 2023	12
ESG-Bewertungen von Banken	14
60 Jahre Meister – Wir gratulieren Gotthard König zum Jubiläum!	16
Jubiläen und Ehrungen	18
Ansprechpartner	20

**Hinweis:** Gendergerechte Sprache ist wichtig. Daher werden in dieser Zeitung wann immer möglich genderneutrale Bezeichnungen verwendet. Daneben wird auf das generische Maskulinum ausgewichen. Hiermit sind ausdrücklich alle Geschlechter (männlich/weiblich/divers) mitgemeint. Diese Vorgehensweise hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keinerlei Wertung.



## Thomas Lundt Obermeister - Kfz-Innung Berlin

# Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

das Jahr neigt sich dem Ende zu, ein sehr bewegtes Jahr und die Welt ist noch immer sehr chaotisch.

Unsere Regierung richtet oft mehr Schaden als Nutzen an. Es wird immer unübersichtlicher, unüberblickbare Verordnungen und Regulierungen machen uns in der Branche das Leben schwer.

Um bis 2030 auf 15 Millionen BEV-Fahrzeuge zu kommen, müssten ab nächstes Jahr die Zulassungszahlen von 18 % auf ab sofort über 60 % steigen. Das ist Wunschdenken und beweist, wie weltfremd unsere Regierung ist.

Wir haben noch viel größere Einsparpotenziale in unserer Gesellschaft, allein der Umgang mit den Energieressourcen lässt da einiges zu. Aber der Individualverkehr ist in der Politik sehr populär und leicht zu regulieren.

Dennoch ist es immer noch der Verbraucher, der entscheidet, welches Fahrzeug er kauft. Es ist zu erwarten, dass die Neuwagenpreise immer weiter steigen und die Kaufkraft da nicht mithalten kann, sodass der Fahrzeugbestand immer älter wird.

Reparieren anstatt neu zu kaufen wird der neue Trend. Das Gewerbe wird sehr gut ausgelastet sein und die Zukunft ist gesichert.

Achten wir also auf unseren kleinen Kosmos und blicken wir positiv nach vorn. Wir leben immer noch in einem der besten Länder der Welt, wir sollten dankbar sein, dass es so ist.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen Gesundheit und immer ein gutes Händchen in Ihrer Tätigkeit.

Alles Gute für Sie, Ihre Familie und den tollen Mitarbeitern der Kfz-Innung Berlin.

Ihr Thomas Lundt  
Obermeister der Kfz-Innung Berlin



# Azubis gesucht?

Für die Schüler und Schülerinnen der Integrierten Berufsvorbereitung (IBA) des OSZ Kraftfahrzeugtechnik hat im November das erste Praktikum in einer Werkstatt begonnen. Es dauert vier Wochen und bietet daher ausreichend Zeit, den Schüler oder die Schülerin zu beobachten und kennenzulernen. An einem Tag in der Woche findet Unterricht statt. Es folgen zwei weitere Praktika, eines im Februar, eines im Juni. Dauerpraktika sind möglich.

Die Schüler und Schülerinnen haben vorher in der Schule schon einiges gelernt und bringen deutlich mehr Wissen mit als ein Schülerpraktikant oder eine Schülerpraktikantin: Beispielsweise verfügen Sie über Grundkenntnisse über Autoteile, besonders über Räder und Reifen, Grundkenntnisse über Werkzeuge und die praktische Fähigkeit des Räder- und Reifenwechsels.

Im Praktikum werden die Schüler und Schülerinnen eng von der Schule begleitet. Fachpraxislehrkräfte besuchen die Praktikanten und Praktikan-

tinnen mindestens einmal pro Woche und sind somit Ansprechpartner vor Ort. Die Bildungsbegleitung kommt mindestens einmal im Betrieb vorbei und kann die Betriebe auch in Fragen der Einstiegsqualifizierung für Azubis unterstützen.

Das kann ein Weg sein, um einen geeigneten zukünftigen Azubi auszuwählen und mehr von ihm oder ihr zu sehen als das Anschreiben und den Lebenslauf. Kfz-Begeisterung bringen sie mit, handwerkliches Geschick meist auch.

Im letzten Schuljahr haben auf diesem Weg 21 Azubis eine Lehrstelle gefunden und sind nun hier Berufsschüler.

Sie suchen also für das nächste Jahr einen Auszubildenden oder eine Auszubildende?

Wir haben da vielleicht einen oder eine für Sie! Das Ausbildungsjahr startet für das 1. Lehrjahr am 09.09.2024 mit dem C-Turnus. Die höheren Lehrjahre beginnen bereits am 02.09.2024.

Kontaktieren Sie uns gern über [iba@osz-mobil.de](mailto:iba@osz-mobil.de)

Text: P. Franz und A. Zweigler  
Fotos: R. Yumlu



## OSZ Kraftfahrzeugtechnik, Turnusplan 2024-25

**Oberstufenzentrum Kraftfahrzeugtechnik**  
Berlin, Bezirk Charlottenburg-Wilmersdorf  
Gierkeplatz 1+3, D - 10585 Berlin

Tel.: (030) 90 189 3300  
Fax: (030) 90 189 3305

Internet: <http://www.osz-kfz.de>  
e-mail: [info@osz-mobil.de](mailto:info@osz-mobil.de)



### Organisation des Blockunterrichts im Schuljahr 2024/2025

Block-woche	Turnus	KW	von	bis	U-Tage	Hinweis
1	B	36	02.09.24	06.09.24	5	02.09. Start des 2.-4. J. Kfz-Mechatronik + Zweiradmechatronik + Fahrradmonteur DUAL
	C	37	09.09.24	13.09.24	5	09.09. Start des 1. J. Kfz-Mechatronik + Zweiradmechatronik + Fahrradmonteur DUAL (Schultage Do+Fr) + Fahrradmonteur BFS (Schultage Mi, Do, Fr)
	A	38	16.09.24	20.09.24	5	
2	B	39	23.09.24	27.09.24	5	
	C	40	30.09.24	02.10.24	3	03.10. Tag der Deutschen Einheit 04.10. unterrichtsfrei
	A	41	07.10.24	11.10.24	5	
3	B	42	14.10.24	18.10.24	5	
		43	21.10.24	25.10.24		Herbstferien
		44	28.10.24	01.11.24		
	C	45	04.11.24	08.11.24	5	
4	A	46	11.11.24	15.11.24	5	
	B	47	18.11.24	22.11.24	5	
	C	48	25.11.24	29.11.24	5	
5	A	49	02.12.24	06.12.24	5	
	B	50	09.12.24	13.12.24	5	
	C	51	16.12.24	20.12.24	5	
6		52	23.12.24	27.12.24		Weihnachtsferien
		53	30.12.24	01.01.25		
	A	1	02.01.25	03.01.25	2	
7	B	2	06.01.25	10.01.25	5	
	C	3	13.01.25	17.01.25	5	
	A	4	20.01.25	24.01.25	5	
8	B	5	27.01.25	31.01.25	5	
		6	03.02.25	07.02.25		Winterferien
	C	7	10.02.25	14.02.25	5	

letzter Schultag des 1. Schulhalbjahres: 31.01.2025

Block-woche	Turnus	KW	von	bis	U-Tage	Hinweis
8	A	8	17.02.25	21.02.25	5	
	B	9	24.02.25	28.02.25	5	
	C	10	03.03.25	07.03.25	5	
9	A	11	10.03.25	14.03.25	5	
	B	12	17.03.25	21.03.25	5	
	C	13	24.03.25	28.03.25	5	
10	A	14	31.03.25	04.04.25	5	
	B	15	07.04.25	11.04.25	5	
		16	14.04.25	18.04.25		Frühjahrs- / Osterferien
		17	21.04.25	25.04.25		
11	C	18	28.04.25	30.04.25	3	01.05. Tag der Arbeit 02.05. unterrichtsfrei
	A	19	05.05.25	09.05.25	5	
	B	20	12.05.25	16.05.25	5	
12	C	21	19.05.25	23.05.25	5	
	A	22	26.05.25	28.05.25	3	29.05. Christi Himmelfahrt / 30.05. unterrichtsfreier Tag
	B	23	02.06.25	06.06.25	5	
13	C	24	11.06.25	13.06.25	3	09.06. Pfingstmontag 10.06. unterrichtsfrei
	A	25	16.06.25	20.06.25	5	
	B	26	23.06.25	27.06.25	5	
14	C	27	30.06.25	04.07.25	5	
	A	28	07.07.25	11.07.25	5	
	B	29	14.07.25	18.07.25	5	
	C	30	21.07.25	23.07.25	3	ab 24.07. Sommerferien

letzter Schultag des 2. Schulhalbjahres: 23.07.2025

Sommerferien vom 24.07.2025 bis 05.09.2025

Unterrichtstage im Turnus A 60  
Unterrichtstage im Turnus B 70  
Unterrichtstage im Turnus C 62

Im Folgenden einige Bemerkungen zum Turnusplan des OSZ Kraftfahrzeugtechnik für das Schuljahr 2024-25:

- Start für das 2.- 4. Schuljahr ist am 2. September 2024 (Mo. der B-Woche). Somit entsteht die inhaltliche Turnusreihenfolge B-C-A.
- Start für das 1. Schuljahr ist am 9. September 2024 (Mo. der C-Woche). Somit entsteht die inhaltliche Turnusreihenfolge C-A-B.
- Die erste Woche der Einführungsphase für die neuen Klassen findet wieder über je eine Schulwoche hinweg in den Kalenderwochen 37-39 statt.
- In dieser Zeit sollten nach Möglichkeit keine betrieblichen Kennenlern- bzw. Teambuildingmaßnahmen stattfinden.
- Der Turnusplan ist auch zu finden unter folgendem Link: Turnusplan 2024\_25 OSZ Kfz.xlsx (website-editor.net)

Tabelle und Text: S. Müller

# Bürgermeistertreffen am 26. Oktober in der Tischlerei Wehner

Das seit vielen Jahren veranstaltete Treffen mit den Obermeistern des Berliner Handwerks hat auch der Regierende Bürgermeister Kai Wegner am 26. Oktober fortgesetzt.

Entgegen den Treffen mit seiner Vorgängerin und seinen Vorgängern hat es diesmal nicht im Roten Rathaus stattgefunden. Stattdessen bat Kai Wegner darum, dieses Treffen in einem Handwerksbetrieb in unserer Stadt abzuhalten.

Die Wahl fiel auf die Tischlerei Wehner in der Jahnstraße in Neukölln.

Die über einhundert Jahre alte Firma Wehner, Geschäftsführer Christian

Hanke, bot dafür einen sehr guten und beeindruckenden Rahmen, dafür sei gedankt.

Pünktlich wie ein Maurer erschien der Regierende gut gelaunt und berichtete über die ersten Monate seiner Regentschaft.

Anschließend kam es zu einem Austausch zwischen den Innungen, vertreten durch ihre Obermeister.

Kai Wegner hörte aufmerksam und interessiert zu und wir konnten uns einige Dinge von der Seele reden und unsere Themen aus allen Bereichen des Handwerks vortragen. Ich bin sicher, dass wir einen guten Zuhörer in

unserem Regierenden Bürgermeister hatten und haben.

Er hat zu jedem Thema Stellung bezogen und es wurden reichlich Notizen gemacht.

Es war für alle keine verlorene Zeit und wir freuen uns schon auf das nächste Mal!

Da werden wir hoffentlich mit Ergebnissen oder Wege für unsere Forderungen und Wünsche konfrontiert.

*Thomas Lundt  
Obermeister der Kfz-Innung Berlin*



**KEBA  
Wallbox  
ab 799 €\*  
\***

## Wallboxen für Ihr Unternehmen

Steigen Sie auf Elektromobilität um und profitieren Sie beim Aufbau Ihrer Ladeinfrastruktur von den Vorteilen unseres Wallbox-Angebots:

-  Sicher und zuverlässig im Betrieb laden
-  Beste Qualität vom Markenhersteller KEBA
-  Top-Wallboxen mit bis zu 48 % Preisvorteil\*



Mehr Infos erhalten Sie unter:  
[www.vattenfall.de/unternehmen-wallbox](http://www.vattenfall.de/unternehmen-wallbox)

\*Dieser Preis ist exklusive Umsatzsteuer. Unverbindliche Preisempfehlung der KEBA AG. Der Preisvorteil ergibt sich aus der Differenz zum UVP der KEBA AG.



# Wer haftet bei Parkverstößen und bei Geschwindigkeitsverstößen?

## Umut Schleyer – Rechtsanwalt

umut.schleyer@kanzlei-schleyer.de | 030 688 371 600 | kanzlei-schleyer.de



Im Verkehrsrecht gibt es viele Mythen und Irrtümer. Mit diesem Artikel möchten wir ein wenig Licht ins Dunkel bringen und Ihnen ein paar Tipps an die Hand geben.

### Wer haftet?

a. Bei **Halt- oder Parkverstößen** haftet nach dem Gesetz grundsätzlich der Fahrer, vgl. § 25a Abs. 1 des Straßenverkehrsgesetzes (StVG). Eine **Haftung des Halters** kommt jedoch immer dann in Betracht, wenn die Ermittlung des Fahrers einen unangemessenen Aufwand erfordern würde. So die Theorie. Die Realität ist, dass die gesetzlich normierte Ausnahme die Regel ist. Beim Großteil aller Halt- oder Parkverstöße ist bei der Feststellung der Fahrer nicht vor Ort und daher nicht zu ermitteln, so dass der Halter des Fahrzeugs haftet.

Die Realität ist also, dass der Halter grundsätzlich für Parkverstöße zu haften hat.

b. Bei **Geschwindigkeitsverstößen** gilt in Deutschland jedoch die **Fahrerhaftung**. Aus diesem Grund ist es zum Beispiel bei einer Geschwindigkeitsüberschreitung notwendig, den verantwortlichen Fahrer zu identifizieren, was in der Regel durch ein Blitzerfoto geschieht. Nach Feststellung einer Geschwindigkeitsüberschreitung wird grundsätzlich zunächst der Halter angeschrieben. Die Behörden überprüfen den Vorgang normalerweise auf Plausibilität. Wenn auf dem

Blitzerfoto eine Frau abgebildet ist, der Halter aber ein Mann ist, dann wird dem Halter automatisch ein sogenannter Zeugefragebogen übersendet.

### Vorsicht Falle

(1) Viele Betroffene, die einen Anhörungsbogen von der Behörde erhalten, benennen einfach eine andere Person, beispielsweise Bekannte oder Verwandte, um die drohenden Punkte sowie ein eventuell eingreifendes Fahrverbot zu vermeiden. Vorsicht, solch eine Handlung ist

strafbar! Wer eine andere Person benennt, macht sich gemäß § 164 StGB strafbar. Die Tat bezeichnet man als falsche Verdächtigung. Daher Finger weg von dieser weit verbreiteten Variante!

(2) Viele Betroffene reagieren auf einen Anhörungsbogen nicht, ganz nach dem Motto: „Es gibt ja keinen *Zustellungsnachweis*, kann ja nichts passieren“. Falsch gedacht! Die Behörde muss in solchen Fällen nicht beweisen, dass der Anhörungsbogen tatsächlich zugestellt wurde. Es gibt nämlich eine gesetzliche Fiktion, die unterstellt, dass der Betroffene den Anhörungsbogen erhalten hat. Einfaches Schweigen kann dazu führen, dass der Betroffene eine *Fahrtenbuchauflage*, beispielsweise bei Rotlichtverstößen oder gravierenden Geschwindigkeitsverletzungen, bekommt, auch wenn er die Tat tatsächlich nicht begangen hat. Daher ist gute Beratung wichtig.

### Tipp

Oft nutzen Fahrer ein Fahrzeug, das auf eine andere Person zugelassen ist. Bei Geschwindigkeitsverstößen wissen die Behörden daher in der Regel nicht, wer tatsächlich gefahren ist. Man hätte also gute Karten. Bei Fällen, bei denen nur ein kleines Bußgeld droht, sollte trotzdem immer der Halter selbst den Betrag überweisen, da Behörden ab und zu auch überprüfen, wer die Zahlung des letzten Strafzettels veranlasst hat. Wenn der tatsächliche Fahrer (für den angeschriebenen Halter) überweist, tappt er in die Falle und könnte bei der nächsten Geschwindigkeitsüberschreitung direkt angeschrieben und zur Kasse gebeten werden.

*Bitte beachten Sie, dass dieser Artikel keine Rechtsberatung darstellt und eine solche auch nicht ersetzen kann.*

Rechtsanwalt Umut Schleyer



Rechtsanwaltskanzlei Schleyer  
Spichernstr. 15, 10777 Berlin

über die Innung 030 25 905 280

Telefon: 030-688371600  
Telefax: 030-688371606

E-Mail: info@kanzlei-schleyer.de

SIGNAL IDUNA   
füreinander da

## Jetzt Kfz-Versicherung wechseln und fair durchstarten!

Wechseln Sie jetzt zu uns! Die Kfz-Versicherung der SIGNAL IDUNA wurde 2023 zum zwölften Mal in Folge als „Fairster Kfz-Serviceversicherer“ ausgezeichnet. Lassen Sie sich gleich ein Angebot erstellen, kündigen Sie Ihre alte Versicherung zum Jahresende und kommen Sie zu SIGNAL IDUNA.

Generalagentur Peggy Flagmeyer  
Konrad-Wolf-Str. 71, 13055 Berlin  
Telefon 030 96066575  
Mobil 0179 5956282  
peggy.flagmeyer@signal-iduna.net





# 40 Jahre Auto-Zellmann GmbH

**Vor 40 Jahren – am 01. Januar 1984 – eröffnete Manfred Zellmann als frisch gebackener Kfz-Meister eine Karosserie-Vertragswerkstatt für Trabant in Treptow. Damals arbeiteten dort drei Personen und zwei Lehrlinge. Heute beschäftigt die wachsende Zellmann-Gruppe über 200 Mitarbeiter, betreibt 5 Autohäuser, einen 1.000 m² großen Gebrauchtwagenpark, ein Räder-Zentrum für die Einlagerung von bis zu 3900 Rädern sowie modernste Werkstatt- und Servicebereiche, inklusive einem eigenen Abschleppdienst. Dieses beeindruckende Wachstum verdankt Manfred Zellmann seiner Arbeitsmoral, aber auch seiner Familie, die von Beginn an im Betrieb mit anpackte.**

Ein Blick auf die Auszeichnungen Manfred Zellmanns kann schnell den Eindruck erwecken, er sei nicht nur gelernter Karosseriebauer, diplomierter Maschinenbauingenieur und Kfz-Meister, sondern dazu noch schlichtweg Preisträger. Über die Jahre hat er für das Autohaus Zellmann so viele Auszeichnungen erhalten, wie kaum ein anderer in seiner Branche. Dazu zählen beispielsweise die „Top 100“ der VW-Organisation, mehrfacher „Partner des Jahres“, Top 1 des Audi Twin Cup sowie die Verleihung des „Oskar des Mittelstandes“.

Doch hinter diesem Erfolg steckt jahrelange, harte Arbeit, Durchhaltevermögen und die Hilfe der gesamten Familie. So wurde 1984 ein altes Mietshaus zur Vertragswerkstatt für Trabant ausgebaut und eröffnet. Nach der Wende bewarb sich Herr Zellmann mit Erfolg für den Verkauf

und Service der Marken Volkswagen und Audi und erlebte bald einen solchen Kundenandrang, dass zahlreiche Umbauten notwendig waren. Im Jahr 1994 wurde der Abschleppdienst Koglin übernommen, bereits drei Jahre später eröffnete die Auto-Zellmann GmbH das neue Volkswagen-Autohaus in der Rudower Straße und im Jahr 2000 das neue Audi-Autohaus direkt nebenan. Auch die Karosseriewerkstatt und später die Lackierwerkstatt wurden erweitert. 2006 eröffnete schließlich das Opel-Autohaus und darüber hinaus wurde ein Mietshaus zum Wohnheim für Auszubildende umgebaut, ein Jahr später öffnete das Skoda-Autohaus. Im Jahr 2009 übergab Herr Zellmann die Firma seinen beiden Kindern, seit dem Jahr 2023 wird das Unternehmen nun von seiner Tochter, Eike Oertwig, als alleinige Geschäftsführerin und Gesellschafterin geführt.

Auch die Enkelin ist im Unternehmen beschäftigt und arbeitet Hand in Hand mit ihrer Mutter – ein echter Familienbetrieb eben.

In den letzten 40 Jahren seit der Unternehmensgründung gab es viele Meilensteine, besonders hervorzuheben sind hier jedoch – speziell für die



Zellmann-Gruppe – der Bau des Räderzentrums nach jahrelangen Verhandlungen mit dem Bauamt und – für die Kfz-Branche im Allgemeinen – die E-Mobilität. Dabei hat das Autohaus Zellmann die E-Mobilität schon früh als Chance begriffen und viel investiert. So gibt es beispielsweise an jedem Autohaus Ladepunkte für E-Autos.

Bei all dem Erfolg ist Herr Zellmann dennoch sehr bescheiden geblieben und betont immer wieder die tatkräftige Mitarbeit seiner Frau – der guten Seele des Hauses – und seiner beiden Kinder, ohne die Auto-Zellmann nicht zu dem geworden wäre, was es heute ist. Auch seinen Mitarbeitern bringt das Autohaus Zellmann viel Wertschätzung entgegen und so hat die Zellmann-Gruppe schon immer viel in Nachwuchsgewinnung, Ausbildung und in Schulungen für qualifizierte Mitarbeiter investiert. Sowohl Kunden als auch Mitarbeitern begegnet man hier auf einer persönlichen Ebene und weiß, wie wichtig es ist, mit gutem Beispiel voranzugehen. So gaben Herr Zellmann und Frau Oertwig von Anfang an die eigene Motivation und Freude an der Arbeit an die Beschäftigten weiter. Das Ergebnis: Viele langjährige, zufriedene Mitarbeiter, zahlreiche Bewerbungen, eine hohe Ausbildungsquote und treue Kunden, die seit vielen Jahren immer wieder kommen. Auch das Credo hat sich seit Beginn von Auto-Zellmann vor 40 Jahren nicht geändert: Ehrlichkeit, Termintreue, Professionalität, Zuverlässigkeit und der ständige Wille und Drang zur Innovation sind auch heute noch die Bausteine für den Erfolg. Dabei ist das Unternehmen immer mit der Zeit gegangen und hat sich stets den Gegebenheiten angepasst – die besten Voraussetzungen für die Zukunft!

Besonders die hohe Bewerberzahl und Ausbildungsquote ist in diesem Zusammenhang nochmals hervorzuheben. So ist Auto-Zellmann an sogenannten Ausbildungstagen häufig aktiv an Schulen vertreten, um die Ausbildung vorzustellen und Praktika anzubieten. In der Folge sind das ganze Jahr über Jugendliche und junge Erwachsene im Betrieb, um das Unternehmen kennenzulernen. Dabei weiß die Zellmann-Gruppe, wie wichtig es ist, Auszubildende nicht nur zu

werben, sondern auch während der Ausbildung aktiv ins Unternehmen mit einzubeziehen, zu motivieren und zu begleiten. Dann stehen auch die Chancen gut, dass Auszubildende später im Unternehmen bleiben. Derzeit sind bei Auto-Zellmann 30 Azubis tätig, die für fünf Berufe ausgebildet werden (Fahrzeugaufbereiter/-lackiererin, Automobilkaufmann/-frau, Kfz-Mechatroniker/Kfz-Mechatronikerin, Kaufmann/-frau im Einzelhandel, Karosserie und Fahrzeugbaumechaniker/-mechanikerin).

Auch wenn der externe Druck für neue Geschäftsfelder außerhalb des 'klassischen' Automobilgeschäftes durch immer unsicherere Händlerentwicklung, Preis- und Produktentwicklung und die Liefer(un)fähigkeit der Hersteller nicht von der Hand zu weisen ist, sprudelt die Zellmann-Gruppe nur so vor neuen Ideen! Neue Geschäftsfelder, die Auto-Zellmann momentan ins Auge fasst, sind etwa der Weiterausbau der E-Mobilität und hier insbesondere die Ausrichtung an Kundenbedürfnissen, der Ausbau der öffentlichen Ladeinfrastruktur vor Ort, ein 360° Service rund ums E-Auto, der Ausbau des Online-Handels, die weitere Professionalisierung des Gebrauchtwagenes, die Suche nach weiteren Vertriebs- und Service-Marken oder auch der Old- und Youngtimer-Service, um nur einige zu nennen.

Bereits seit der Unternehmensgründung vor 40 Jahren ist Auto-Zellmann ständig im Wandel und geht mit Innovationsgeist und neuen Ideen voran, um den Mobilitätssektor täglich neu mitzugestalten und wortwörtlich Vollgas zu geben! Wichtige Stichworte in diesem Zusammenhang sind Transition und ständige Modernisierung des Unternehmens im Angesicht von E-Mobilität, Digitalisierung, Polykrisen sowie der Unternehmensnachfolge von der ersten zur zweiten Generation und weiter. Dabei bewahrt das Autohaus die Werte eines modernen Familienunternehmens, wie Nähe, Authentizität und Erfahrung, behauptet sich aber gleichzeitig als eines der letzten privatgeführten Familienunternehmen inmitten der Retail-Autohäuser in Berlin durch seine besondere Größe, Professionalität, Kundennähe und ständigem Willen zur Innovation. Als Unternehmerin pflegt Frau

Oertwig eine offene Unternehmensphilosophie und ist bei Sorgen und Problemen für jeden Mitarbeitenden ansprechbar, beispielsweise mit der Stunde der offenen Tür jeden Dienstag. Die Bedürfnisse jedes einzelnen Mitarbeitenden stehen bei Zellmann im Vordergrund und sind Garant für das tägliche respektvolle Miteinander und für die Freude bei der Arbeit.

Mit der Firmenübergabe an seine Kinder hat sich Herr Zellmann jedoch keineswegs aus der Kfz-Branche zurückgezogen. Neben seiner Tätigkeit im Vorstand der Kfz-Innung widmet er sich nun leidenschaftlich gern seinem Hobby: den Oldtimern! So ist er Besitzer eines privaten Oldtimer-Museums, das den Besucher viele Jahrzehnte zurückversetzt und gleichzeitig auch die Geschichte des Autohauses Zellmann erzählt. Dem Besucher wird hier deutlich vor Augen geführt, was mit viel Ehrgeiz, Willenskraft und der Unterstützung der Familie möglich ist: Was als kleiner Familienbetrieb mit wenigen Mitarbeitern begann, ist heute ein wachsendes Unternehmen auf Erfolgskurs!





# 2. Innungsversammlung 2023

Am 23. November fand im Oberstufenzentrum Kraftfahrzeugtechnik Berlin die 2. Innungsversammlung in diesem Jahr statt. Obermeister Thomas Lundt eröffnete die Versammlung und würdigte – in dankbarer Erinnerung – Thomas Höser, der uns dieses Jahr im Sommer verlassen hat. Er war langjähriges Vorstandsmitglied und hat als Schatzmeister zu einem großen Teil zum Erfolg der Innung beigetragen. Wir, der Vorstand und die Mitarbeiter, sind noch immer schockiert von seinem Tod und unser allerherzlichstes Beileid gilt seiner Familie und seinen Freunden.

Neuer Schatzmeister ist Gaetano Foti, der im Anschluss an die Eröffnung den Haushaltsplan 2024 vorstellte. Wir wünschen Herrn Foti viel Freude und Erfolg mit seiner neuen Aufgabe und sind uns sicher, dass er alle Herausforderungen gut meistern wird. Der Haushaltsplan wurde einstimmig von den Teilnehmern angenommen.

Auch ein kurzer Jahresrückblick durfte nicht fehlen und so stellte Herr Lundt die diesjährigen Aktivitäten der Innung vor: Hierzu zählen einige Berufe- und Karrieretage, wie beispielsweise der *Karrieretag in der East*

*Side Mall* oder der *13. Ausbildungstag Pankow & Lichtenberg*, aber auch die *Berufsorientierungsveranstaltung an der Refik-Veseli-Schule* und der *Girls' Day – Mädchen-Zukunftstag* müssen unbedingt erwähnt werden. Nennenswert sind zudem Herr Lundts Fernsehauftritte, zum einen bei *rbb24 – Ihre Wahl: Der Kandidatencheck* und zum anderen bei *rbb – Bürgertalk „Wir müssen reden!“ Streit ums Auto – Blockieren oder freie Fahrt?* Herr Lundt hat in beiden Sendungen die Kfz-Branche repräsentiert und seine Meinung selbstsicher in den Diskussionen vertreten. Er hat immer wieder betont, dass Politik nur gemeinsam gemacht werden kann und alle Interessen der verschiedenen Verkehrsteilnehmer gleichermaßen berücksichtigt werden müssen.

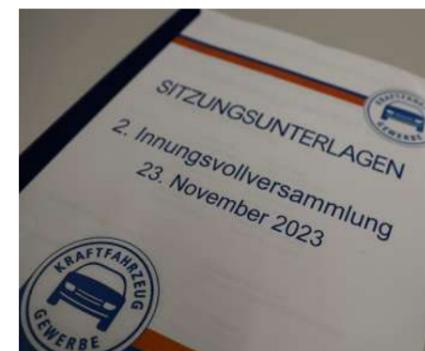
Darüber hinaus freuen wir uns sehr, dass wir mit Herrn Wartenberg ein neues Vorstandsmitglied begrüßen durften. Herr Wartenberg wurde von allen Teilnehmern einstimmig als Vorstandsmitglied gewählt und wir wünschen ihm viel Freude mit seiner Arbeit im Vorstand.

Anschließend wurden auch die Gesellenprüfer, der Ausschuss zur Förderung der Berufsbildung und der

Ausschuss Lehrlingsstreitigkeiten einstimmig gewählt.

Obermeister Thomas Lundt beendete die Versammlung, indem er in seinem Schlusswort optimistisch nach vorn blickte, seinen Glauben an die Zukunft der Kfz-Branche zum Ausdruck brachte und allen Anwesenden Gesundheit und Glück fürs neue Jahr wünschte.

Im Anschluss führte Herr Rahmig, Schulleiter des Oberstufenzentrums Kraftfahrzeugtechnik, alle Interessierten durchs Haus und zeigte die Unterrichtsräume und die hervorragende Ausstattung der Schule. Den Abend ließen die Gäste mit leckerem Catering und interessanten Gesprächen ausklingen.



Die KÜS wünscht allen Lesern schöne Feiertage und einen guten Rutsch ins neue Jahr 2024.



KÜS-Bundesgeschäftsstelle · Tel. +49 (0) 6872 9016-0 · www.kues.de





# ESG-Bewertungen von Banken

## Kristina Borrmann – Betriebsberatung

k.borrmann@kfz-innung-berlin.de | 030 818 26 870 | solvenznavigation.com



### ESG-Anforderungen der Banken

Auch Kfz-Betriebe sollten ihre Arbeits- und Produktionsprozesse möglichst nachhaltig gestalten, denn das Führen eines Betriebes nach Nachhaltigkeitskriterien – nach ESG-Kriterien – wird immer wichtiger. Sind es nicht Reputationsgründe, weil die breite Öffentlichkeit es fordert, so sind es doch immer mehr Kunden, Lieferanten und insbesondere auch Banken und Versicherungen, die sich dafür interessieren, ob und wie sehr ein Betrieb die ESG-Kriterien einhält. ESG steht für „Environment“, „Social“ und „Governance“, also Umwelt, Soziales und Unternehmensführung, und beinhaltet die von der UNO 2005 festgelegten Grundsätze für verantwortungsvolle Investitionen. An diese halten sich auch Banken immer mehr – und das nicht mehr nur bei großen Betrieben. So werden künftig nicht mehr ausschließlich betriebswirtschaftliche Kriterien in Kreditentscheidungen einfließen, sondern auch ESG-Kriterien über das Ja oder

Nein und über die Kreditkonditionen entscheiden.

Denn Banken sind an die europäischen Leitlinien zur Kreditvergabe und -überwachung von der Europäischen Bankenaufsicht (EBA) gebunden. Damit soll sichergestellt werden, dass die Auswirkungen von Krediten auf die Nachhaltigkeit und die damit verbundenen Faktoren Umwelt, Soziales und Governance berücksichtigt werden.

Bei Kohle und Öl ist das Thema schon länger bekannt: Die Finanzierung wird immer komplizierter bis unmöglich. Hintergrund ist, dass Finanzierungsgeber beachten müssen, dass die schlechten Kennziffern dieser Unternehmen in Sachen Emissionen und Ressourcenverbrauch auf ihre eigene ESG-Bilanz durchschlagen. Andere Branchen werden hinzukommen, und letztendlich wird jeder Betrieb von den Banken künftig bewertet und die Auswirkungen spüren, weil die Banken analog zu den

Eigenkapitalrichtlinien nun auch bei ESG ihrerseits auf ihre Kennzahlen achten müssen. Höchste Zeit also, sich mit den Fragen der Banken nach Nachhaltigkeitsdaten auseinanderzusetzen, damit sie den Betrieb nicht unvorbereitet treffen.

Die ESG-Kriterien, die abgefragt werden, umfassen Umweltfaktoren wie CO<sub>2</sub>-Emissionen, Klimawandel und Ressourcenmanagement, soziale Faktoren wie Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen sowie Governance-Faktoren wie Unternehmensführung und ethisches Verhalten. Der konkrete Informationsbedarf zu Nachhaltigkeitsaspekten ist dabei abhängig von der Wirtschaftsaktivität des jeweiligen Unternehmens. So sind Angaben zu Luftschadstoffemissionen oder zum Wasserverbrauch für

bestimmte Industriebranchen deutlich wesentlicher als für eher dienstleistungsorientierte Aktivitäten.

### Auch KMU sind betroffen

Die Fragen werden von Banken sowohl zur Erfüllung regulatorischer Auflagen als auch für interne Prozesse genutzt, um eigene Berichtspflichten einzuhalten und um die Einhaltung bankinterner Richtlinien und Zielsetzungen sicherzustellen. Daher sind die Zielgruppen für die Fragen nicht, wie häufig angenommen, nur größere, sondern auch kleine und mittelständische Unternehmen, auch bei Ihnen werden Nachhaltigkeitsinformationen abgefragt.

### Was Sie bereits tun können

Fragen Sie sich,

- welche nachhaltigen Praktiken zur Verringerung des ökologischen Fußabdrucks und zur Verbesserung der sozialen Auswirkungen Sie bereits eingeführt haben oder einführen können,
- welche Prozesse und Unterstützung in Ihrem Betrieb Sicherheit

am Arbeitsplatz, Förderung fairer und ethischer Prozesse und positive Veränderungen gewährleisten,

- welche ESG-Praktiken und Nachhaltigkeitsstrategien Sie bereits in Ihrer gesamten Lieferkette verfolgen.

Auch wenn viele kleinere Betriebe sich mit den Anforderungen stark gefordert, wenn nicht überfordert, sehen, agieren viele doch nachhaltiger als zuvor oftmals angenommen. Daher tun Sie gut daran, bereits jetzt festzuhalten, welche Aktivitäten Sie bereits unternehmen oder wo sie bereits Nachhaltigkeitskriterien umsetzen. Das können nachhaltig agierende Lieferanten sein, für die Sie sich entscheiden, oder nachhaltige Produkte und Materialien, die Sie bereits einkaufen. Tools wie ecocockpit (<https://ecocockpit.de/>) stehen kostenfrei zur Orientierung und Dokumentation zur Verfügung.

### Fazit

Nachhaltigkeitsbewertungen werden von den Banken auch bei kleinen und mittelständischen Betrieben vorge-

nommen. Sie müssen diese sowohl aufgrund regulatorischer Auflagen als auch wegen interner Berichtspflichten vornehmen und in ihre Kreditentscheidungen einfließen lassen. Auch Kfz-Betriebe sollten ihre Arbeits- und Produktionsprozesse deshalb bereits möglichst nachhaltig gestalten. Dokumentation hilft, am Tag X alle bereits umgesetzten Maßnahmen und umgestellten Prozesse abrufen und der Bank mitteilen zu können.

*Innungsbetriebe können bei der Autorin einen musterhaften Fragenkatalog und Tools für die Erfassung von relevanten Daten erfragen.*

Kristina Borrmann

Kontakt:

Kristina Borrmann  
k.borrmann@kfz-innung-berlin.de  
Tel. 259 05 290 und 818 26 870  
[www.solvenznavigation.com](http://www.solvenznavigation.com)



# 60 Jahre Meister

Wir gratulieren Gotthard König zum Jubiläum!

Am 09. Dezember 1963 legte Gotthard König seine Meisterprüfung ab. Drei Jahre später machte er sich selbstständig. Tatkräftige Unterstützung bekam er von seiner Frau und später auch von seiner Tochter, die maßgeblich am Aufbau mitgewirkt hat. Gotthard König hat mit seinem Werdegang bewiesen, was mit Motivation, Durchhaltevermögen und der Unterstützung der Familie möglich ist: Heute ist das Autohaus König mit 21 Vertriebsmarken und insgesamt 1300 Mitarbeitern an 82 Standorten in 8 Bundesländern vertreten. Im Interview erzählt Gotthard König seine Geschichte – es ist eine Geschichte für alle, die vom Großen träumen.

Heute blickt das Familienunternehmen auf ein halbes Jahrhundert Erfolgsgeschichte und beeindruckendes Wachstum zurück, doch Herr König hat damals klein angefangen. 1939 im Krieg geboren, flüchtete er 1945 mit seiner Familie aus Schlesien nach Soest in Nordrhein-Westfalen. Dort besuchte er die Dorfschule und absolvierte eine Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker. Anschließend ging er auf die Meisterschule in Heide (Holstein) und legte 1963 erfolgreich die Meisterprüfung in Flensburg ab. Nach der Meisterschule kam er über Zwischenstationen, wie zum Beispiel einer vierjährigen Tätigkeit in der Schweiz, nach Berlin, wo er sich nach Betrieben umsah, die zum Verkauf standen.

Für den Erwerb einer zum Verkauf stehenden Betriebsstätte in Steglitz bat er die Innung um Startkapital, aufgrund von Sanierungsarbeiten kam es jedoch letztendlich nicht zum Kauf, was ein herber Rückschlag für Herrn König war. Aber 1966 war es dann soweit: Er konnte ein Grundstück in der Dennewitzstraße in Schöneberg erwerben und startete mit zwei Angestellten in die Selbständigkeit.

Gemeinsam mit seiner Frau richtete er die Werkstatt und das kleine Büro her, die Ausstattung bestand anfangs lediglich aus einer Schreibmaschine, einer Werkzeugkiste, einer überdachten Hebebühne auf dem Hof und dem von Frau König selbstgenutzten

Fiat 500, mit dem sie oftmals die Ersatzteile bei den Vertretern abholte. In der ersten Zeit kam Herr König mit Kompensationsgeschäften mit Ölvertretern über die Runden, nach und nach erweiterte er jedoch seinen Kundenstamm und war für seinen guten Ruf bekannt. 14 Jahre bestand die Werkstatt in der Dennewitzstraße, dann wurde Herr König aufgrund der stadtplanerischen Umgestaltung der Straße ein Grundstück im Tempelhofer Weg zugewiesen. Mit dem neuen Standort wurde die bis dahin freie Werkstatt zum Renault-Betrieb mit Verkauf. Zwar gab es bereits einige Renault-Händler in Berlin, jedoch wurde das Autohaus König so repräsentativ für die Marke, dass Renault

einen roten Teppich spendierte, der bei Besuch aus Frankreich ausgerollt werden sollte. Als schließlich der Pachtvertrag im Tempelhofer Weg auslief, zog das Autohaus nach Teltow um und eröffnete dort 1996 den Gewerbebetrieb. 2003 entschied sich das Familienunternehmen zum Wachstum, um – vor dem Hintergrund der allgemeinen wirtschaftlichen Entwicklungen – eine marktrelevante Größe zu behalten. So wurden zwei weitere Standorte in Schöneberg und in Köpenick erworben. Seit dem Jahr 2005 entlastete Dagmar König zudem ihre Eltern als zusätzliche Geschäftsführerin.

Heute ist König der größte Renault-Vertragshändler und Dacia-Partner in Deutschland und seit 2016 auch offizieller Vertragshändler für Jeep und Fiat. Seit 2017 gehört außerdem Alfa Romeo zur königlichen Markenwelt. Seit 2009 kamen mehr und mehr Standorte dazu, unter anderem in Prenzlau, Zossen, Eisenhüttenstadt, Finsterwalde, Hamburg und viele weitere. Mittlerweile ist das Autohaus

König mit 21 Vertriebsmarken und insgesamt 1300 Mitarbeitern an 82 Standorten in 8 Bundesländern vertreten.

Bei all dem Erfolg bleibt Herr König jedoch bescheiden. Er betont, dass er all das ohne seine Frau nicht hätte meistern können. Auch seine Mitarbeiter sieht er als wichtige Stütze des Unternehmens und Grundlage des Erfolges, weshalb er eine eigene Weiterbildungsakademie besitzt, wo Schulungsprogramme im Bereich Service, Verkauf, Finanzierung, Leasing und Führung angeboten werden. Der gute Ruf des Autohauses König ist zudem über die Landesgrenzen hinaus bekannt, weshalb er auch viele internationale Mitarbeiter beschäftigt. Auch Mitarbeiter aus den Anfängen des Autohauses waren bis vor Kurzem noch beschäftigt, nun sind sie jedoch vielfach in Rente.

Bei all dem wirtschaftlichen und unternehmerischen Erfolg hat Herr König allerdings nicht vergessen, wie wichtig es ist, zurückzugeben. So zeigt er

hohes soziales Engagement im Kinder- und Jugendbereich, etwa indem er Stiftungen unterstützt, die sich für sozial benachteiligte Kinder einsetzen, und Jugendsportvereine fördert.

Die Geschwindigkeit, mit der sich das Unternehmen in den Jahrzehnten seit seiner Entstehung entwickelt hat, ist rekordverdächtig und zeigt, was mit Fleiß, Willenskraft, Arbeitsmoral und der Unterstützung der Familie möglich ist. Trotz Startschwierigkeiten und Herausforderungen hat Herr König ein rasant wachsendes Unternehmen aufgebaut, das nach wie vor Erfolgsgeschichte schreibt!



## Der Technische Dienst der GTÜ

GTÜ

TECHNIK BRAUCHT SICHERHEIT

Erweitern Sie gemeinsam mit dem Technischen Dienst der GTÜ das Dienstleistungsportfolio Ihres Kfz-Betriebs. Wir sind berechtigt, Vollgutachten und Einzelabnahmen durchzuführen, und stehen Ihnen mit unserer umfangreichen technischen Expertise vor Ort zur Seite.

[www.gtue.de](http://www.gtue.de)

# Jubiläen und Ehrungen

*Die allerbesten Glückwünsche!*

## Gründungsjubiläen Oktober – Dezember 2023

Unsere Mitgliedsunternehmen

 <b>Werner Trinkaus Nutzfahrzeuge GmbH</b> Parkstr. 2, 13129 Berlin	am 01.10.2023	60. Jubiläum
 <b>Autohaus Günter Müller GmbH &amp; Co.KG</b> Berliner Str. 17, 13127 Berlin	am 03.10.2023	40. Jubiläum
<b>Peter Pulkow</b> Schappachstr. 30, 12527 Berlin	am 16.11.2023	30. Jubiläum
<b>Autohaus Höser GmbH</b> Juliusstr. 61-62, 12051 Berlin	am 25.11.2023	60. Jubiläum
<b>Necip Temizcan</b> Wittestr. 26 C, 13509 Berlin	am 01.12.2023	15. Jubiläum
<b>Auto-Zellmann GmbH</b> Rudower Str. 25-29, 12524 Berlin	am 01.01.2024	40. Jubiläum

# Jubiläen und Ehrungen

*Die allerbesten Glückwünsche!*

## Meisterjubiläen Oktober – Dezember 2023

In unserer Mitgliedsfirma

 <b>Fabian Schiebel</b> Andreas Schiebel	am 24.10.2023	10. Jubiläum
 <b>Jörgen Michaelis</b> Jörgen Michaelis	am 27.10.2023	25. Jubiläum
<b>Rolf Unger</b> M-Trans-Fahrzeugservice GmbH	am 28.11.2023	25. Jubiläum
<b>Ralf Praßler</b> Ralf Praßler	am 30.11.2023	35. Jubiläum
<b>Dieter Spiegel</b> Andreas Wittenberg	am 05.12.2023	45. Jubiläum
<b>Ralph Bredlow</b> Bredlow GmbH	am 06.12.2023	35. Jubiläum
<b>Gotthard König</b> Autohaus Gotthard König GmbH	am 09.12.2023	60. Jubiläum



# Ihre Ansprechpartner

## Vorstand

Obermeister	Thomas Lundt	030 / 815 5022 0171 / 723 3980
Stellv. Obermeister	Manfred Zellmann	030 / 679 721-0
Stellv. Obermeister und Pressesprecher	Anselm Lotz	030 / 787 9920 0171 / 445 9345
Schatzmeister	Gaetano Foti	030 / 809 9980
Lehrlingswart	Axel Pilatowsky	030 / 661 4558
Vorstandsmitglied	Dirk Zuknick	030 / 514 6472
Beratendes Mitglied	Katrin Riehl	0151 / 2218 4238
Beratendes Mitglied	Thilo Troll	0176 / 722 341 77
Beratendes Mitglied	Herwarth Wartenberg	030 / 7610 6900

## Verwaltung

Geschäftsführung	Dieter Rau	030 / 2590 5151
Assistentin der Geschäftsführung und des Vorstands	Janina Schindler	030 / 2590 5150
Mitglieder, Recht, Datenschutzbeauftragte	Ines Schütze	030 / 2590 5157
Personalabteilung, Buchhaltung	Sabine Fischer	030 / 2590 5152
Buchhaltung	Manuela Roick	030 / 2590 5153
Buchhaltung	Lisa Graef	030 / 2590 5155
Schiedsstelle	Janina Schindler	030 / 2590 5159
IT-Manager	Oleksandr Papuga	030 / 2590 5133

## AU-Abteilung

AU-Abteilungsleiter	Uwe Fischer	030 / 2590 5140
AU-Betriebskontrolle	Uwe Kadler	030 / 2590 5142
AU-Schulungen, Shop	Rita Mikowski	030 / 2590 5143

## Fachschule für Kfz-Technik - Standort Berlin

Leiter der Fachschule	Dieter Rau	030 / 2590 5151
Stellv. Leitung	Sebastian Niewiara	030 / 2590 5154
Sekretariat, Meisterschule	Sarah Damm	030 / 2590 5134
Schulplanung	Tanja Kuschnereit	030 / 2590 5135
Ausbildungsverträge, Ülu	Daniel Siekmann	030 / 2590 5136
Prüfungswesen	Gabriele Skrzeba	030 / 2590 5132
Prüfungswesen	Sarah Damm	030 / 2590 5134

## Fachschule für Kfz-Technik - Standort Bernau

Stellv. Leitung	Thomas Schade	03338 / 706 0427
Sekretariat	Nicole Frontzek-Oberländer	03338 / 7060-0

## Rechtsanwalt und Betriebsberatung für Mitglieder

Rechtsanwalt der Innung	Umut Schleyer	030 / 2590 5280
Solvenznavigation	Kristina Borrmann	030 / 2590 5290

### IMPRESSUM

BERLINER KRAFTFAHRZEUGGEWERBE  
Heft 4. Quartal 2023

Innung des Kfz-Gewerbes Berlin  
Obentrautstraße 16-18, 10963 Berlin

TEL: 030 / 25905-0  
E-MAIL: info@kfz-innung-berlin.de  
WEB: kfz-innung-berlin.de

REDAKTIONSTEAM: Thomas Lundt, Dieter Rau, Johanna Hütter

FOTOS: Kfz-Innung Berlin, OSZ Kraftfahrzeugtechnik, Auto-Zellmann, Autohaus König,  
Unsplash: Sarah Kilian, Caspar Rae, Denny Müller,  
Pexels: Alena Koval, Lara Jameson, ready made

DRUCK: Königsdruck GmbH

VERÖFFENTLICHT: Dezember 2023